

## Анкета сред работодатели

През пролетния семестър на учебната 2010–2011 г. Центърът за качество, оценяване и акредитация проведе анкетно допитване до работодателите на наши випускници.

С това изследване имаме за цел да съберем информация как придобитото висше образование в нашия университет помага на алумните да се реализират професионално.

### *Анкетирането сред работодателите*

Анкетирането на работодателите на алумни от НБУ имаше за цел да ни даде приблизителна информация за това дали придобитото висше образование в нашия университет е адекватно на техните нужди и респективно на тези на нашите възпитаници.

Анкетираните бяха 34 работодатели (всички – от частния сектор).  
От тях 11 (32,4 %) представляват малки организации – до 50 служители.  
Средните организации са 8 (23,5 %) – със служители между 50 и 200 души.  
Големите организации са 15 (44,1 %) – над 200 служители.

Екипът на ЦКОА групира следните критерии на анкетираните работодатели, по които те подбират своите служители.

### **Критерии на работодателите при подбор на служители**

<b>Критерии при подбор на служители</b>	<b>За ниски позиции</b>	<b>За средни позиции</b>	<b>За високи позиции</b>
Трудов стаж	15.6 %	90.6 %	84.4 %
Добра теоретична подготовка	53.6 %	78.6 %	67.9 %
Практически умения	45.5 %	90.9 %	97.0 %
Богата обща култура	51.7 %	72.4 %	89.7 %
Желание за учене	87.5 %	87.5 %	68.8 %
Владеене на чужд език	52.9 %	94.1 %	94.1 %
Стремеж за развитие	69.7 %	90.9 %	78.8 %
Аналитични умения	43.8 %	93.8 %	96.9 %
Креативност	45.5 %	84.8 %	87.9 %
Гъвкавост/приспособимост	81.8 %	90.9 %	78.8 %
Организационни умения	27.3 %	84.8 %	100.0 %
Комуникативност	87.5 %	87.5 %	90.6 %
Социална култура	71.4 %	82.1 %	92.9 %
Умения за работа в екип	90.6 %	100.0 %	93.8 %
Лоялност	81.3 %	96.9 %	93.8 %
Инициативност	64.7 %	85.3 %	94.1 %

Надяваме се тези данни да бъдат полезен ориентир за бъдещите алумни на НБУ.

От направения анализ е видно, че повечето от критериите на работодателите при подбор на служители са в типологията на така наречените *soft skills*. Нашето изследване показва, че тези умения са много дефицитни сред повечето новоназначени служители.

Недостигът им е характерен за всички новопостъпващи служители, а не само за алумните на НБУ.

В този контекст се вижда, че общообразователните курсове, които предлага НБУ, никак не са излишни при търсенето и наемането на работа. Напротив, те са от изключителна важност за работодателите.

В подкрепа на тази теза е и мнението на Изпълнителния председател на Българската стопанска камара Божидар Данев, които е категоричен, че във висшите училища трябва да се обърне специално внимание върху изграждането именно на *soft skills* у студентите.